

人的資本経営と産業心理学の知見に基づく

「スキル定義」「エンゲージメント向上」 により人的資本経営を実現する 適性検査「CHART-Series」 2



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

2 エンゲージメント向上・ 活躍支援をする



「ウェルビーイング」という言葉は、心身が健全で幸福な状態を実現しつつ働くということを指します。近年重視されている概念です。各人のウェルビーイング支援がエンゲージメント向上の重要な要素です。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

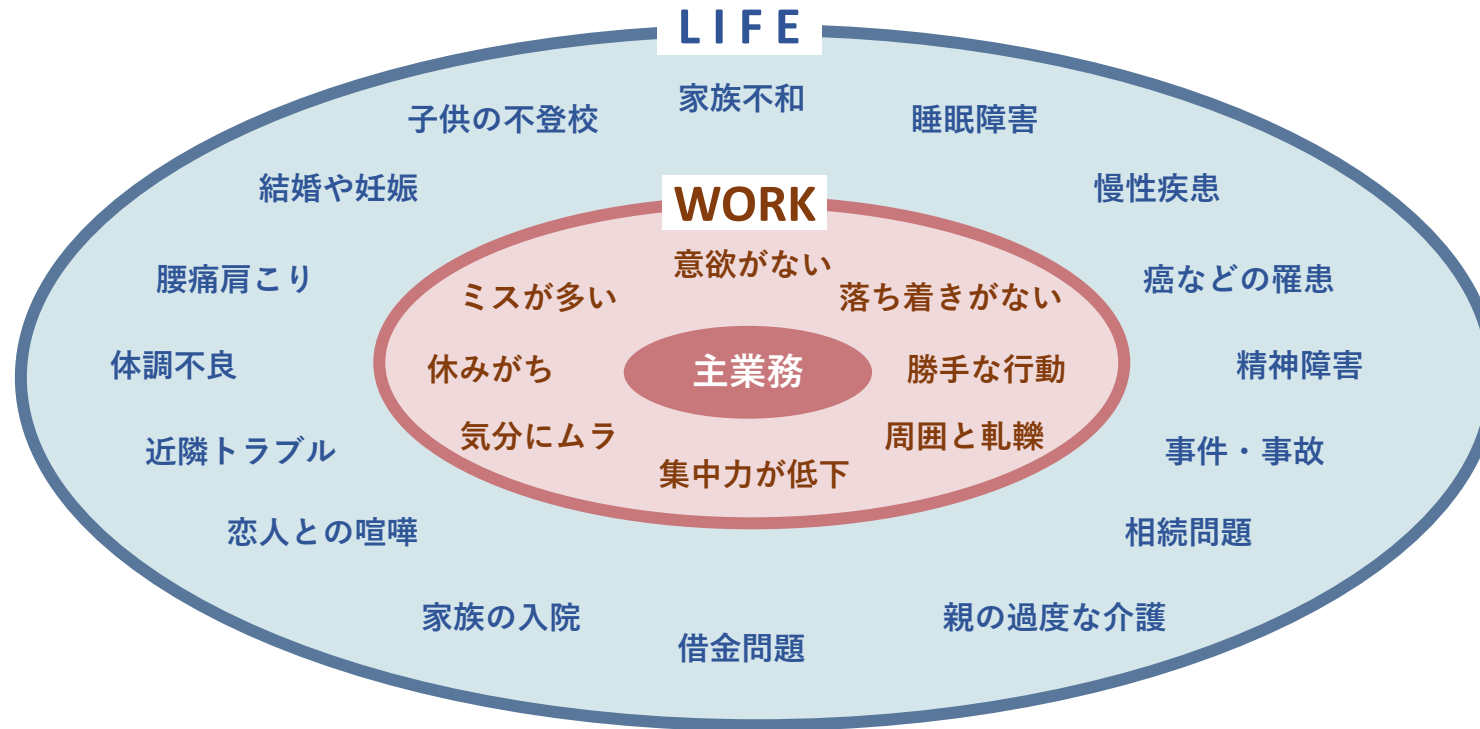
Wellbeing



また、少子高齢化やダイバーシティが進む中、
介護をしながら、治療をしながら、文化的背景が違う中で、
働く上での「周辺問題」がクローズアップされています。
これを把握しつつ、ニーズに対応した働く場の実現が重要です。



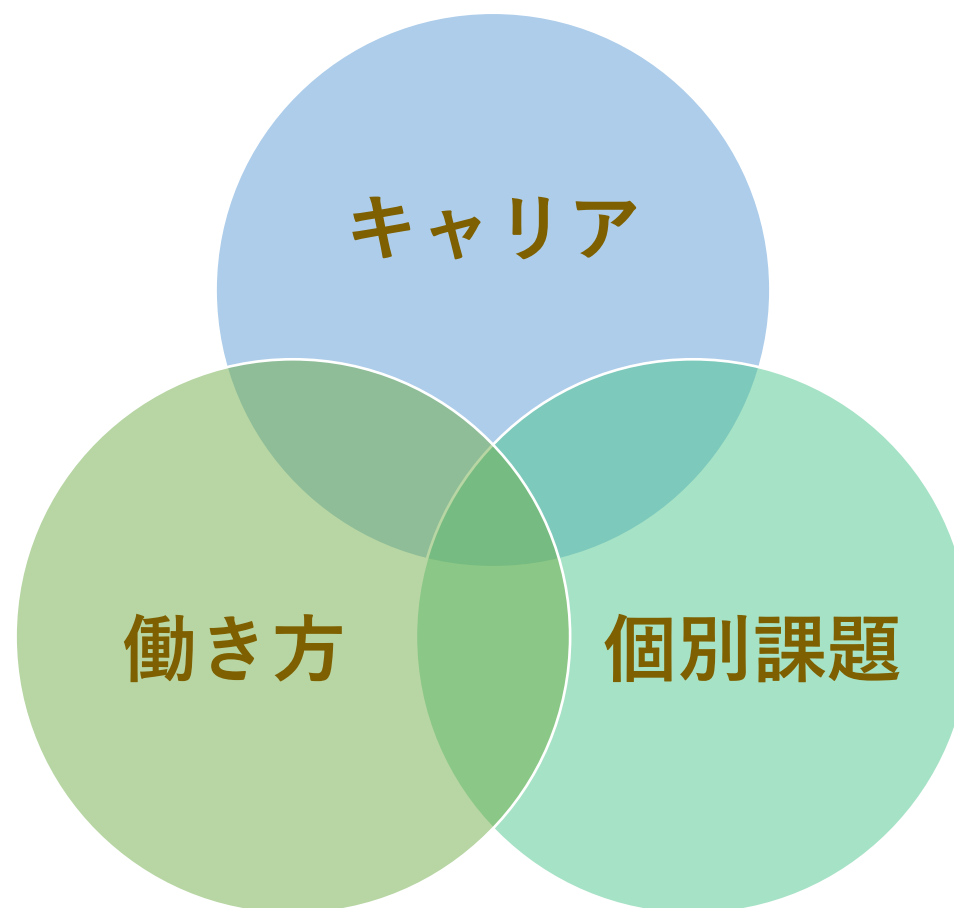
HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構



働く方のニーズは「キャリアの希望・働き方の希望・個別課題への対応」の3つの観点から取得できます。これらに対応することで「ウェルビーイング」が実現でき、エンゲージメントの高い、生産性の高い組織にすることができます。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構



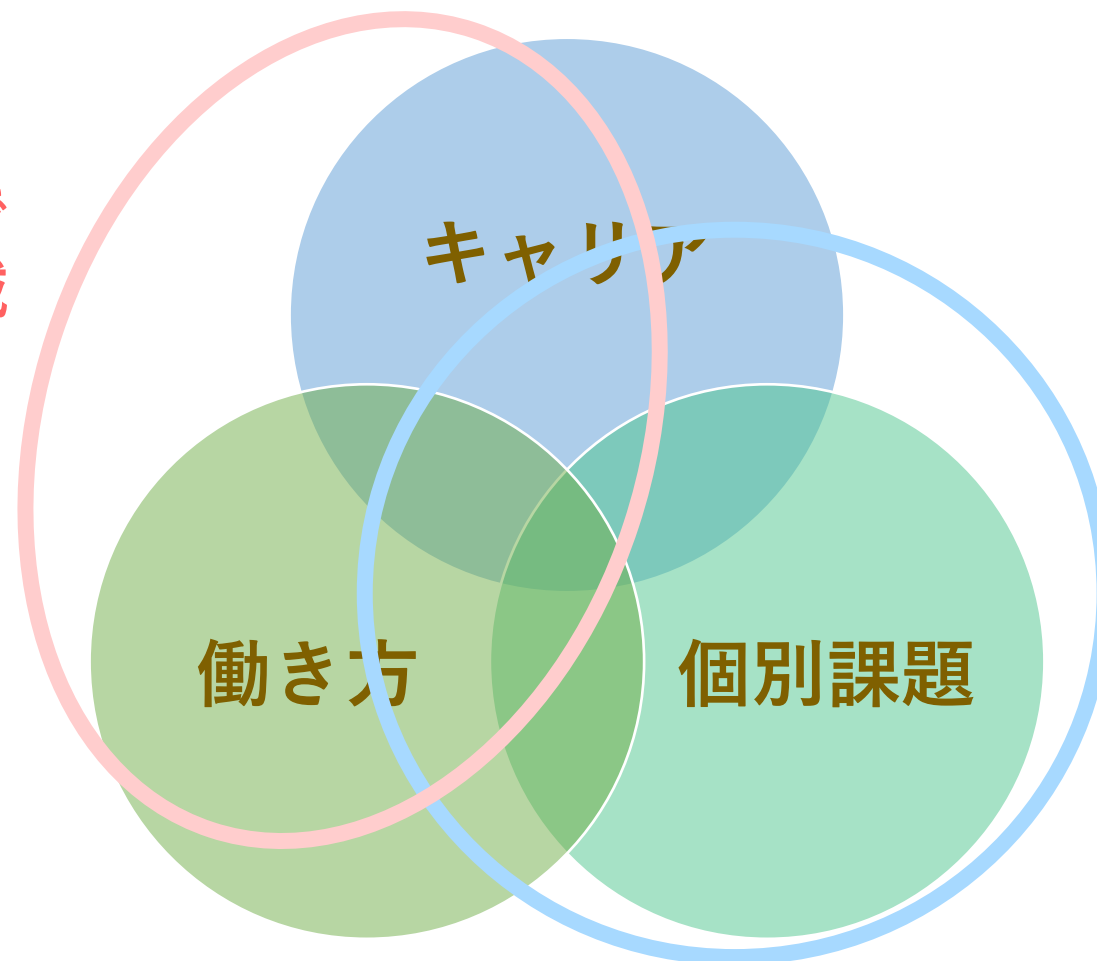
個別課題への対応含め、どうしてもマネジメント技術や、人事機能の底上げによらないと対応できない部分もあります。

しかし、キャリア上の要望・働き方の要望の一部については、定量的な把握の上で、採用や配置などに工夫を行うことで十分に対応できる部分があります。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

定量的にツールで
把握しやすい領域



個別の対応やマネジ
メントによる領域



キャリアの方向性については、最も総括的な理論としてRIASECモデルというものがあります。6つの方向性でどんなキャリアをどのように目指しているのかが把握できます。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構



組織志向

運用志向

社会
志向

技術
志向

企画志向

研究志向



技術志向



研究志向



企画志向



社会志向



組織志向



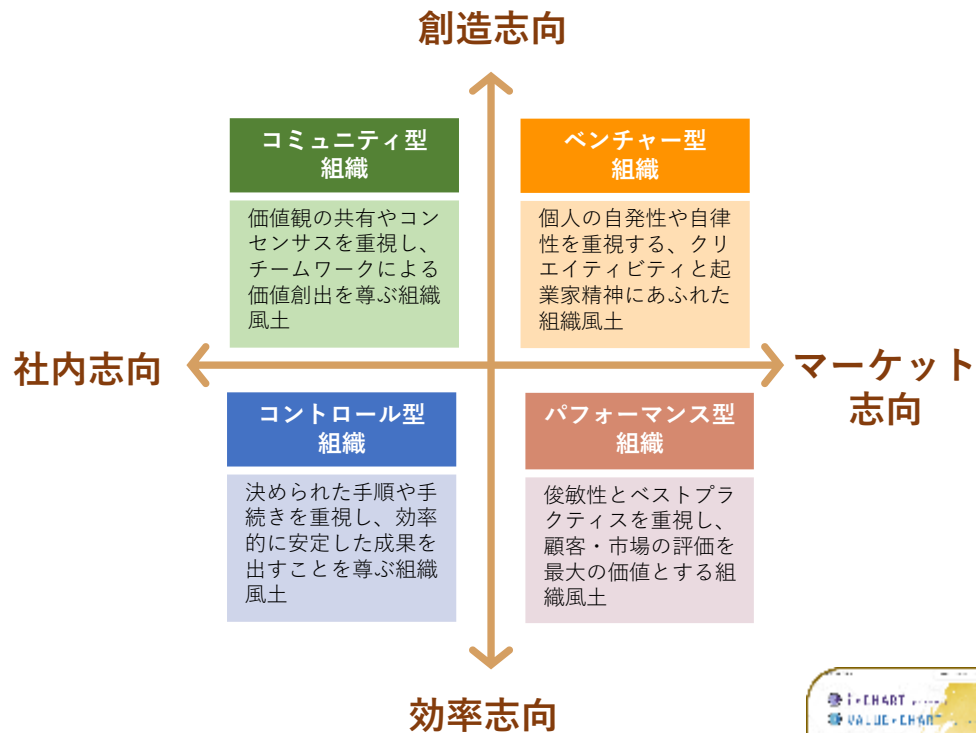
運用志向

働き方の要望としては、自分にマッチする組織風土の希望・評価のされ方や成長や報酬についての希望などがあります。これらは、単に好き嫌いの問題ではなく、その方の仕事観や周辺問題と深く結びついた志向であり重要です。

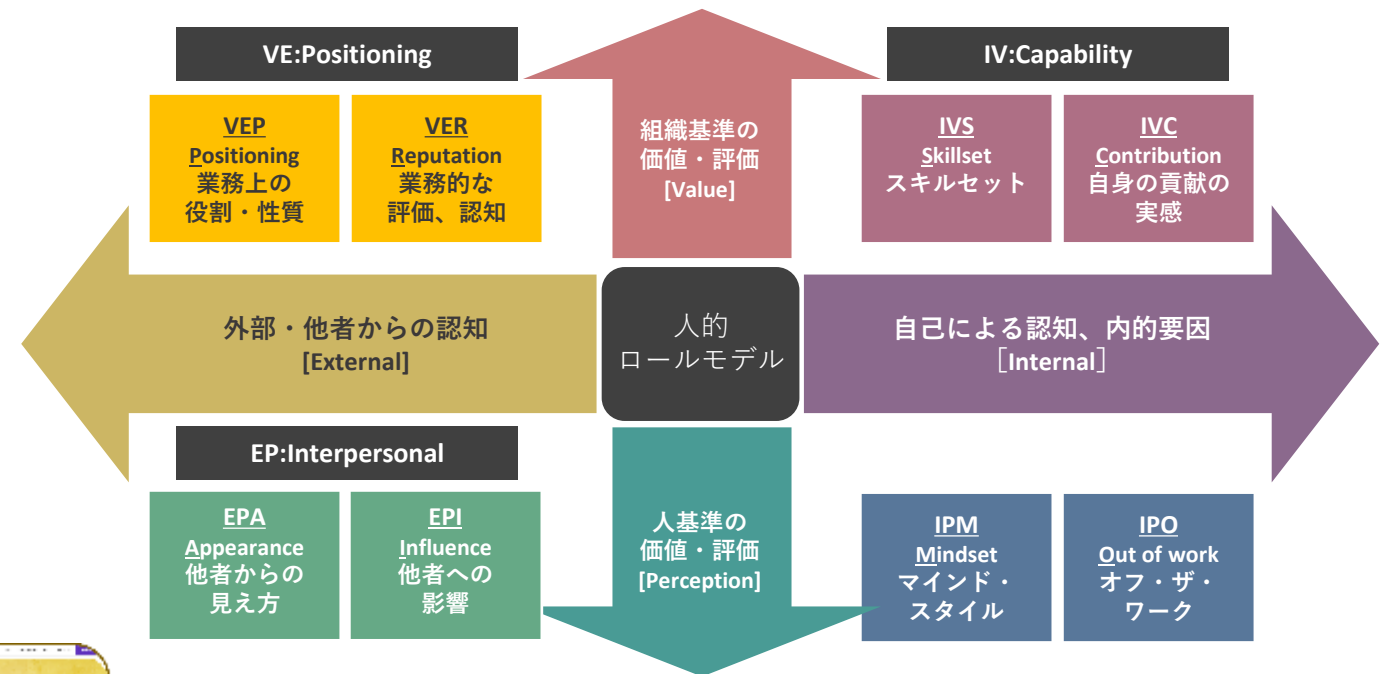


HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

組織風土の種類



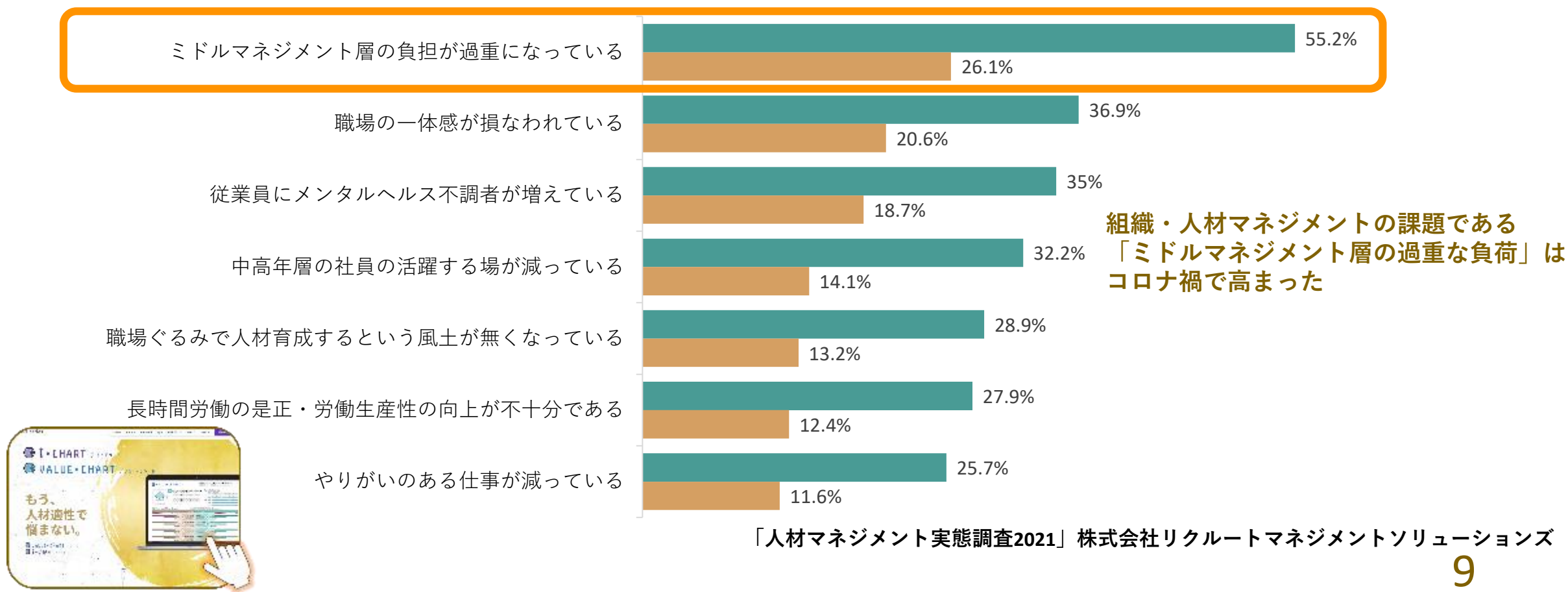
働き方の要望マッピング



キャリア形成や働き方の希望は、マネジメント上の面談や、面接でも把握はできますが正確な把握には膨大な労力が必要でぶれも大きくなります。
的確なキャリアと働く場の志向把握によりエンゲージメント向上と働き方のフレキシビリティを向上させられるはずです。

自社の組織・人材マネジメントの現状としてあてはまるもの、また、コロナ禍において課題感が高まったものはどれですか。
それぞれあてはまるものをすべてお選びください

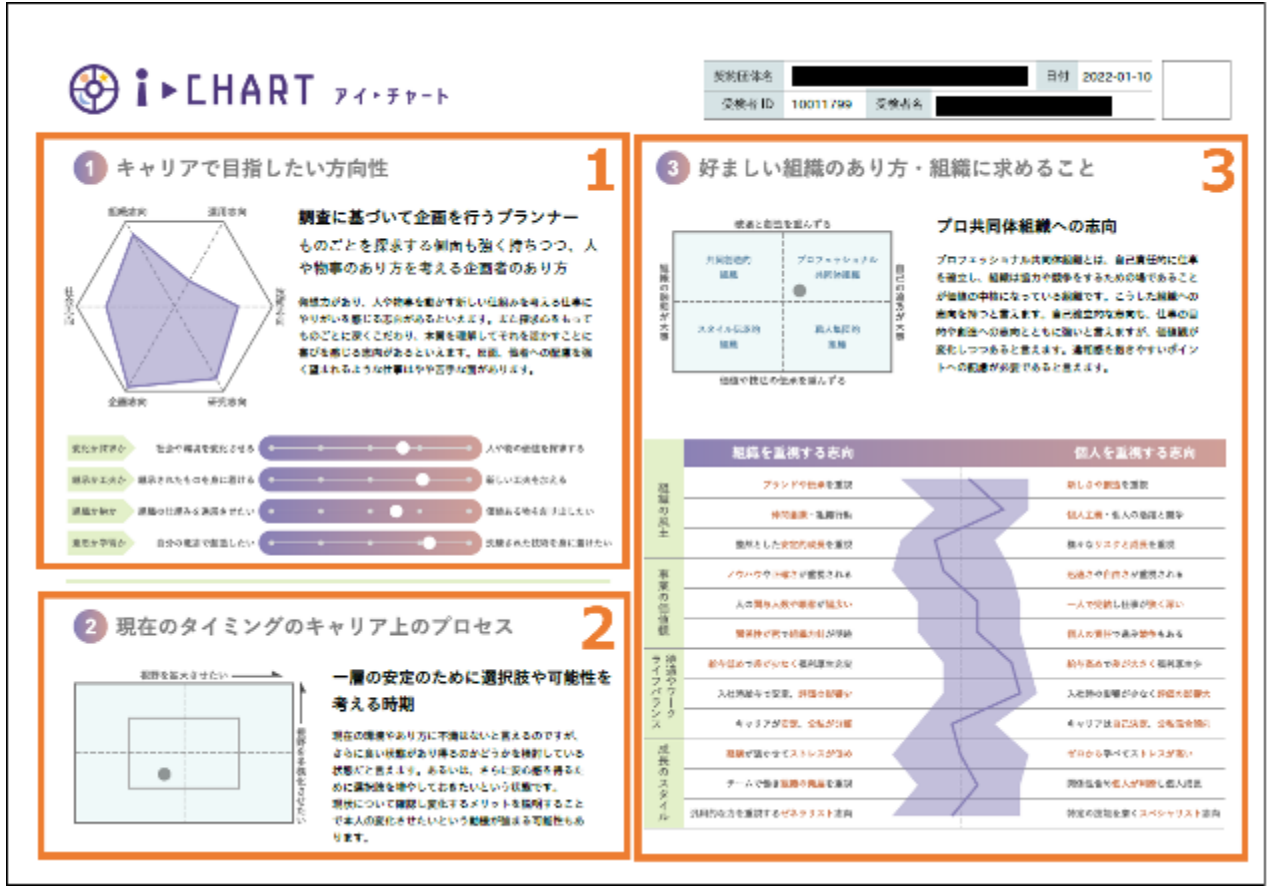
■ 現在課題であるもの ■ コロナ禍において課題感が高まったもの



i-chartというツールでは、キャリア志向・組織風土やキャリア上の要望の、定量的に把握できるもののほとんど全てが図式的に把握できます。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構



1. キャリアで目指したい方向性を把握

ビジネスと関係性の深い性格的・人格的な特性を元に、ご本人がどのような仕事にやりがいを感じるのか、どのようなキャリアを望んでいるのかといったキャリア志向を把握することができます。

2. 現在がどのような時期なのかを把握

自分自身や外部環境に対する変化の意向を元に、現在をどのような機会だと捉えているか、何に注力したい時期なのかといったキャリア上の現在の位置づけを把握することができます。

3. どのような組織・環境を好むのかを把握

組織風土、事業の特性や価値観、待遇やワークライフバランス、成長の方向性に対する捉え方を元に、どのような組織・環境を好むのかを把握することができます。

同じ組織の中にも、部署・職種によって風土やキャリア形成・評価や成長について違いがあるはずで、社内について把握することで最適な人材配置を検討することもできます。



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構



部署 B



部署 C



部署 D



HRテクノロジーに基づくツールの力を使うことで、働く方のキャリアや働き方の希望を把握でき、ウェルビーイングの実現に近づく事例が次々に出始めています。

[illegible]

ジョブとスキル定義 エンゲージメント向上と活躍支援により 人的資本経営の実現を可能に



人的資本経営は、適切なツールを採用・育成・配置・評価や人事制度で活用していくことにより、ジョブとスキルの定義と、エンゲージメント向上・活躍支援という重大なテーマを実現していくことで実現できます



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

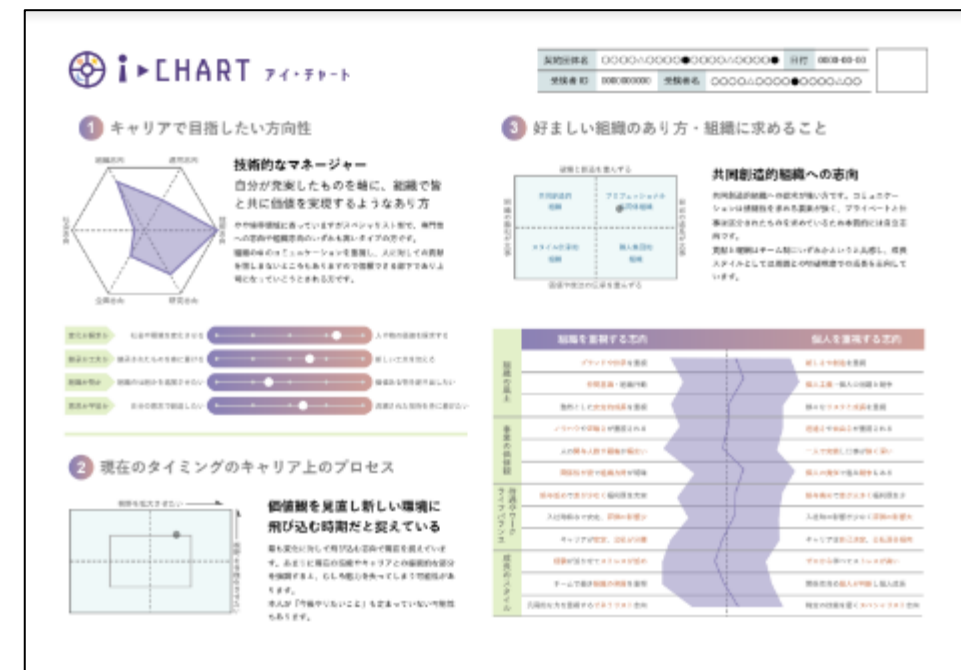
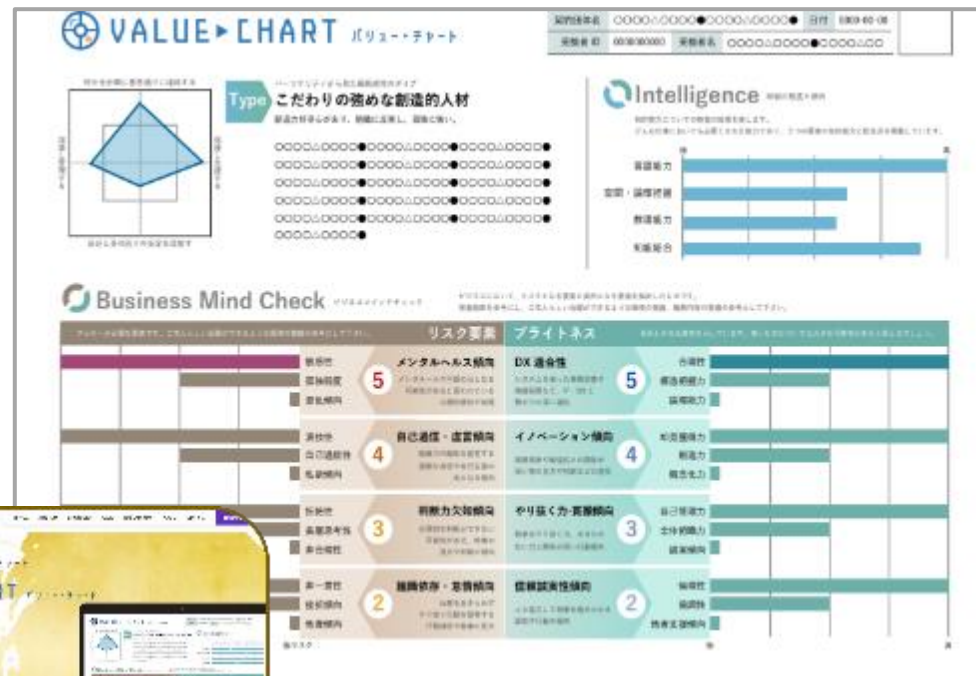


CHART SERIESはこちらからご覧ください！



HUMAN ABILITY
DEVELOPMENT ORGANIZATION
人間能力開発機構

CHART series

ホーム お知らせ お客様の声 Q&A お問い合わせ ヘルプ ログイン 新規登録

 **i▶CHART** アイ・チャート

 **VALUE▶CHART** バリュー・チャート

もう、
人材適性で
悩まない。

 **VALUE▶CHART** バリュー・チャート

 **i▶CHART** アイ・チャート

scroll

